# Срочный рудовой договор (сдельная оплата труда)

|  |  |
| --- | --- |
| г.Москва | «\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_2016г. |

Межрегиональная общественная организация «Радость» в лице президента Ананьева Игоря Валентиновича, действующего на основании Устава, именуемое в дальнейшем "Работодатель", с одной стороны и гражданин(ка) РФ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, именуемый(ая) в дальнейшем "Работник", с другой стороны, а вместе именуемые "Стороны", заключили настоящий договор о нижеследующем:

# 1. Предмет договора

1.1. По настоящему трудовому договору Работник обязуется выполнять обязанности сборщика бумажных изделий, а Работодатель обязуется обеспечивать Работнику необходимые условия труда, предусмотренные трудовым законодательством, а также своевременную и полную выплату заработной платы.

1.2. Трудовой договор заключен на срок до 30 апреля 2016 года.

1.3. Работник обязан приступить к работе с «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2016г.

1.4. Срок испытания при приеме на работу не устанавливается.

1.5. Работа у Работодателя является для Работника местом работы \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (постоянная, по совместительству).

# 2. Права и обязанности Сторон

2.1. Работник имеет право на:

- предоставление ему работы, обусловленной настоящим договором;

- выплату заработной платы в размере и в порядке, предусмотренных настоящим договором;

- отдых;

- полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда;

- защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещенными законом способами;

- обязательное социальное страхование.

2.2. Работник обязан:

- добросовестно исполнять свои обязанности по изготовлению продукции, предоставленной работодателем;

- соблюдать правила техники безопасности;

- соблюдать трудовую дисциплину;

- бережно относиться к имуществу Работодателя и других работников.

- систематически повышать свою квалификацию.

2.3. Работодатель имеет право:

- поощрять Работника за добросовестный эффективный труд;

- требовать от Работника исполнения им трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу Работодателя и других работников, соблюдения трудовой дисциплины.

2.4. Работодатель обязан:

- соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудового договора;

- предоставить Работнику работу, обусловленную настоящим договором;

- обеспечивать безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда;

- обеспечивать Работника оборудованием, инструментами и иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей;

- выплачивать в полном размере причитающуюся Работнику заработную плату в сроки, установленные настоящим договором;

- знакомить Работника под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с его трудовой деятельностью;

- обеспечивать бытовые нужды Работника, связанные с исполнением им трудовых обязанностей;

- осуществлять обязательное социальное страхование Работника в порядке, установленном федеральными законами.

2.5. Стороны имеют иные права и исполняют иные обязанности, предусмотренные действующим трудовым законодательством.

# 3. Рабочее время и время отдыха

3.1. Продолжительность рабочей недели устанавливается исходя из индивидуальных особенностей работника и составляет не более \_\_\_\_\_ часов в неделю. Продолжительность рабочей смены – не более \_\_\_\_ часов.

# 4. Условия оплаты труда

4.1. Для Работника устанавливается простая сдельная оплата труда. Заработная плата Работника устанавливается исходя из фактически выполненной работы и выплачивается на основании актов на выполненные работы.

4.2. Сдельные расценки за единицу продукции устанавливает работодатель. Работодатель в обязательном порядке знакомит работника со сдельными расценками до начала выполнения работ.

4.3. Заработная плата выплачивается Работнику один раз в месяц до 10 числа следующего за отчетным периодом месяца.

4.4. На период действия настоящего трудового договора на Работника распространяются все гарантии и компенсации, предусмотренные действующим трудовым законодательством РФ.

# 5. Ответственность Сторон

5.1. В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения Работником своих обязанностей, указанных в настоящем трудовом договоре и должностной инструкции, нарушения трудового законодательства РФ, а также причинения Работодателю материального ущерба он несет дисциплинарную, материальную и иную ответственность согласно действующему законодательству РФ.

5.2. Работодатель несет перед Работником материальную и иную ответственность согласно действующему законодательству РФ.

# 6. Заключительные положения

6.1. Споры между Сторонами, возникающие при исполнении настоящего трудового договора, рассматриваются в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами.

6.2. Во всем остальном, что не предусмотрено настоящим трудовым договором, Стороны руководствуются законодательством РФ, регулирующим трудовые отношения.

6.3. Трудовой договор заключен в письменной форме, составлен в двух экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу. Все изменения и дополнения к настоящему трудовому договору оформляются двусторонним письменным соглашением.

6.4. Настоящий трудовой договор может быть прекращен по основаниям, предусмотренным действующим трудовым законодательством.

# 7. Реквизиты и подписи Сторон

|  |  |
| --- | --- |
| Работодатель: МОО «Радость»  125430, г.Москва, ул.Митинская, дом48,кв.424  ИНН 7718000313, КПП 773301001 р/с 40703810038000005358  в Московском банке ПАО Сбербанк  Президент МОО «Радость»  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ И.В.Ананьев | Работник:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Паспорт\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Адрес: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  ИНН\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  СНИЛС\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Работник:  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_) |

Экземпляр трудового договора мною получен:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)